

# Verzuimverzekering

## Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: De Goudse verzekeringen, schadeverzekeraar, vergunning: 12000454 (NL)

Product: Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen



Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

### Welk soort verzekering is dit?

Als een werknemer door arbeidsongeschiktheid niet kan werken, moet de werkgever zijn loon doorbetalen. Deze verzekering vergoedt dit voor maximaal 104 weken.



#### Wat is verzekerd?

✓ Deze verzekering is voor werkgevers. U meldt alle werknemers aan die bij u op de loonlijst staan, ook werknemers met een tijdelijk contract. U bepaalt zelf tot welke leeftijd uw werknemers verzekerd zijn: tot AOW-gerechtigde leeftijd of tot 70 jaar. Ook kunt u ervoor kiezen om oproepkrachten niet mee te verzekeren.

#### Keuze: vergoeding werkgeverlasten

Wanneer deze zijn meeverzekerd vergoeden we ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Zoals de premies voor de werknemersverzekeringen en de vergoeding voor de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekeringswet.

#### Extra informatie

Deze werkgeverslasten zijn mee te verzekeren tot 25%.



#### Wat is niet verzekerd?

✗ Sommige werknemers zijn niet meeverzekerd, bijvoorbeeld directeur(en)-grootaandeelhouder(s). Voor het meeverzekeren van de partner of familie van een DGA gelden specifieke voorwaarden.

#### Arbeidsongeschiktheid bij aanvang

✗ Wij keren niet uit als de werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. Wij kunnen een uitkering ook weigeren als u kon weten dat een werknemer binnen een halfjaar na de start van de verzekering of zijn dienstverband arbeidsongeschikt zou worden.

#### Detentie, molest en atoomkernreacties

✗ U ontvangt geen uitkering als uw medewerker in de gevangenis of in voorlopige hechtenis zit of ter beschikking is gesteld (tbs). Ook is er geen dekking als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest of atoomkernreacties.

#### Fraude of opzet

✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude of wanneer de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van opzet of roekeloosheid.

#### Lang uitgezonden naar het buitenland

✗ Is uw werknemer langer dan een maand uitgezonden naar het buitenland en valt de eerste ziektedag in de periode dat hij in het buitenland werkt. Dan keren wij niet uit.



#### Zijn er dekkingsbeperkingen?

! Als u de verplichtingen uit de verzekering niet nakomt heeft dit gevolgen voor de dekking.

### Keuze: verzuimbegeleiding

U kunt kiezen voor begeleiding door een arbodienst waarmee wij samenwerken. Of u kiest ervoor om deze begeleiding zelf te organiseren. Gaat u via ons een contract aan met een arbodienst waarmee wij samenwerken? Dan bieden wij preventie- en re-integratiebudgetten bij (dreigende) ziektegevallen en poortwachtergarantie.

### Extra informatie

Als werkgever moet u voldoen aan de Wet verbetering poortwachter. De werkgever en de zieke werknemer spannen zich er samen voor in dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan gaan. De werkgever heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken.

### Re-integratie

- ✓ U heeft een persoonlijke VerzuimCoach die met u meedenkt over het voorkomen van verzuim en de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers. Bijvoorbeeld door het verzuimbeleid met u te bespreken om het verzuim te beperken. Er wordt dus werk gemaakt van zowel preventie als re-integratie.

### Extra informatie

Wij ondersteunen u bij de re-integratie van uw arbeidsongeschikte werknemers. En we vergoeden (een deel van) de noodzakelijke re-integratiekosten. Let op: u blijft (met uw werknemers) verantwoordelijk voor de re-integratie. Zo moet u zich onder andere houden aan de wettelijke verplichtingen rondom verzuim.

### Overlijdensuitkering

- ✓ Wij vergoeden ook de eenmalige wettelijke overlijdensuitkering die u moet betalen aan de nabestaande(n) als uw arbeidsongeschikte werknemer overlijdt.

### Eigen risico

- ! Er geldt een eigenrisicoperiode in dagen. U bepaalt zelf hoe lang die is. In deze periode krijgt u geen vergoeding voor het doorbetalen van loon van zieke werknemers.

### Extra informatie

U kunt kiezen voor een eigen risico van 10, 20, 30, 65, 90, 130 of 260 werkdagen. Voor de periode daarna krijgt u van ons een uitkering. Het eigen risico geldt per ziektegeval.

### Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

### Extra informatie

Komt een arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in uw bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet onder deze verzekering.

### Maximaal verzekerd

- ! U kunt per werknemer maximaal € 125.000,- aan loonsom per jaar verzekeren plus eventueel de werkgeverslasten.

### Extra informatie

Loonsverhogingen op of na de eerste ziekte dag van uw werknemer zijn niet verzekerd. Dat geldt ook voor verhogingen van het loon die u voor de eerste ziekte dag toekent, maar die u betaalt na de eerste ziekte dag.

### Terrorisme

- ! Houdt de arbeidsongeschiktheid verband met terrorisme? Dan is de dekking mogelijk beperkt.

### Extra informatie

Verzekeraars in Nederland hebben de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden (NHT) opgericht. In de voorwaarden leggen wij u uit hoe terrorismeschades worden behandeld.



### Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt voor werknemers die in Nederland wonen.



## Wat zijn mijn verplichtingen?

Voor deze verzekering moet u zich laten ondersteunen door een geregistreerde bedrijfsarts of arbodienst. U moet al uw werknemers verzekeren en u houden aan de Wet verbetering poortwachter. Geef ziekmeldingen of betermeldingen op de eerste dag aan ons en de arbodienst door.

### Gezondheid

Bij het beoordelen van de aanvraag gebruiken wij geen gezondheidsgegevens van uw werknemers. Wij maken wel gebruik van algemene verzuiminformatie. Medewerkers die arbeidsongeschikt zijn, worden in de verzekering opgenomen zodra ze vier aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



## Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, halfjaar of eenmaal per jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over.

### Premie

In de eerste looptijd verhogen wij uw premiepercentage alleen in bijzondere gevallen. Daarna bepalen we jaarlijks het premiepercentage op basis van de kenmerken van uw bedrijf en de in voorgaande jaren uitgekeerde schade. We berekenen de jaarpremie door de SV-lonen op te tellen en dit totaal te vermenigvuldigen met uw premiepercentage.

### Extra informatie

Het SV-loon is het loon voor de werknemersverzekeringen zoals de Belastingdienst dat hanteert in kolom 8 van de model loonstaat. Per werknemer geldt een maximum verzekerd loon. De hoogte van het premiepercentage hangt onder andere af van het verzuim in eerdere jaren en de samenstelling van het personeelsbestand.



## Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. Werknemers zijn verzekerd vanaf het moment dat zij zijn aangemeld. De dekking wordt na de afgesproken looptijd telkens automatisch verlengd met één jaar of eerder als u opzegt of als wij opzeggen.

### Extra informatie

De verzekering eindigt als u opzegt of als wij opzeggen. In een aantal bijzondere situaties eindigt de verzekering automatisch. Zie de polisvoorwaarden voor alle situaties waarin uw verzekering eindigt.



## Hoe zeg ik mijn contract op?

Voor beëindiging aan het einde van de eerste contractstermijn geldt dat u uiterlijk twee maanden van te voren moet opzeggen.

Na de eerste contractstermijn kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen via Postbus 9, 2800MA Gouda of via [inkomen@goudse.com](mailto:inkomen@goudse.com). Er geldt een opzegtermijn van een maand.

### Extra informatie

Voor beëindiging aan het einde van de eerste contractstermijn geldt dat u uiterlijk twee maanden van te voren moet opzeggen.